

ZASADY BEZPIECZNYCH RELACJI CZŁONEK PRACOWNICY - MAŁOLETNI

§1.

Relacje Pracowników z Małoletnimi

1. U podstaw prawidłowej relacji między Pracownikiem a Małoletnim leżą działania w szeroko pojętym interesie Małoletniego, a także działania nakierowane na dobro Małoletniego, przy zachowaniu przez Pracownika pełnego profesjonalizmu, a także wykazywaniu cierpliwości i empatii w kontaktach z Małoletnimi.
2. Jesteś zobowiązany/a do każdorazowego rozważenia czy Twoja reakcja, komunikat bądź działanie wobec Małoletniego są adekwatne do sytuacji, bezpieczne, uzasadnione i sprawiedliwe wobec innych Małoletnich. Działaj w sposób otwarty i przejrzysty dla innych, aby zminimalizować ryzyko błędnej interpretacji Twojego zachowania.

§2.

Komunikacja z Małoletnimi

3. W komunikacji z Małoletnimi zachowuj cierpliwość i szacunek.
4. Słuchaj uważnie Małoletnich i udzielaj im odpowiedzi adekwatnych do ich wieku i danej sytuacji.
5. Nie wolno Ci zawstydząć, upokarzać, lekceważyć i obrażać Małoletniego. Nie wolno Ci krzyczeć na Małoletniego w sytuacji innej niż wynikająca z bezpieczeństwa Małoletniego lub innych Małoletnich.
6. Nie wolno Ci ujawniać informacji wrażliwych dotyczących Małoletniego wobec osób nieuprawnionych, w tym wobec innych Małoletnich. Obejmuje to wizerunek Małoletniego, informacje o jego/jej sytuacji rodzinnej, ekonomicznej, medycznej, opiekuńczej i prawnej.
7. Podejmując decyzje dotyczące Małoletniego, poinformuj go o tym i staraj się brać pod uwagę jego oczekiwania.
8. Szanuj prawo Małoletniego do prywatności. Jeśli konieczne jest odstępnie od zasady poufności, aby chronić Małoletniego, wyjaśnij mu to najszybciej jak to możliwe.
9. Nie wolno Ci zachowywać się w obecności Małoletnich w sposób niestosowny. Obejmuje to używanie wulgarnych słów, gestów i żartów, czynienie obraźliwych uwag, nawiązywanie w wypowiedziach do aktywności bądź atrakcyjności seksualnej oraz wykorzystywanie wobec Małoletniego relacji władzy lub przewagi fizycznej (zastraszanie, przymuszanie, groźby).
10. Zapewnij Małoletnich, że jeśli czują się niekomfortowo w jakiejś sytuacji, wobec konkretnego zachowania czy słów, mogą o tym powiedzieć Tobie lub innemu Pracownikowi i mogą oczekiwać odpowiedniej reakcji i/lub pomocy.

§3.

Działania z Małoletnimi

1. Doceniaj i szanuj wkład Małoletnich w podejmowane działania, aktywnie je angażuj i traktuj równo bez względu na ich płeć, orientację seksualną, sprawność/niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd.
2. Unikaj faworyzowania Małoletnich.
3. Nie wolno Ci nawiązywać z Małoletnim jakichkolwiek relacji romantycznych lub seksualnych ani składać mu propozycji o nieodpowiednim charakterze. Obejmuje to także seksualne komentarze, żarty, gesty oraz udostępnianie Małoletnim treści erotycznych i pornograficznych bez względu na ich formę.
4. Nie wolno Ci proponować Małoletnim alkoholu, wyrobów tytoniowych, e-papierosów, ani innych nielegalnych substancji, jak również używać ich w obecności Małoletnich.
5. Nie wolno Ci wchodzić w relacje jakiegokolwiek zależności wobec Małoletniego lub rodziców/opiekunów Małoletniego. Nie wolno Ci zachowywać się w sposób mogący sugerować innym istnienie takiej zależności i prowadzący do oskarżeń o nierówne traktowanie bądź czerpanie korzyści majątkowych i innych.

§4.

Kontakt fizyczny z Małoletnimi

1. Każde przemocowe działanie wobec Małoletniego jest niedopuszczalne. Istnieją jednak sytuacje, w których fizyczny kontakt z Małoletnim może być stosowny i spełnia zasady bezpiecznego kontaktu: jest odpowiedzią na potrzeby Małoletniego w danym momencie, uwzględnia wiek Małoletniego, etap rozwojowy, płeć, kontekst kulturowy i sytuacyjny. Nie można jednak wyznaczyć uniwersalnej stosowności każdego takiego kontaktu fizycznego, ponieważ zachowanie odpowiednie wobec jednego Małoletniego może być nieodpowiednie wobec innego. Kieruj się zawsze swoim profesjonalnym osądem, słuchając, obserwując i odnotowując reakcję Małoletniego, pytając je o zgodę na kontakt fizyczny (np. przytulenie) i zachowując świadomość, że nawet przy Twoich dobrych intencjach taki kontakt może być błędnie zinterpretowany przez Małoletniego lub osoby trzecie.
2. Nie wolno Ci bić, szturchać, popychać ani w jakikolwiek sposób naruszać integralności fizycznej Małoletniego.
3. Nigdy nie dotykaj Małoletniego w sposób, który może być uznany za nieprzyzwoity lub niestosowny.
4. Zawsze bądź przygotowany na wyjaśnienie swoich działań.
5. Nie angażuj się w takie aktywności jak łaskotanie, udawane walki z Małoletnimi czy brutalne zabawy fizyczne.
6. Zachowaj szczególną ostrożność wobec Małoletnich, które doświadczyły nadużycia i krzywdzenia, w tym seksualnego, fizycznego bądź zaniedbania. Takie doświadczenia mogą czasem sprawić, że Małoletniego będzie dążyć do nawiązania niestosownych bądź nieadekwatnych fizycznych

kontaktów z dorosłymi. W takich sytuacjach powinieneś reagować z wyczuciem, jednak stanowczo i pomóc Małoletniemu zrozumieć znaczenie osobistych granic.

7. Kontakt fizyczny z Małoletnim nigdy nie może być niejawnym bądź ukrywany, wiązać się z jakąkolwiek gratyfikacją ani wynikać z relacji władzy. Jeśli będziesz świadkiem jakiegokolwiek z wyżej opisanych zachowań lub sytuacji ze strony innych dorosłych lub Małoletnich, zawsze poinformuj o tym osobę odpowiedzialną i/lub postąp zgodnie z obowiązującą procedurą interwencji.
8. Podczas (dłuższych niż jednodniowe) wyjazdów i wycieczek niedopuszczalne jest spanie z Małoletnim w jednym łóżku lub w jednym pokoju.

§5.

Kontakty poza godzinami pracy

1. Kontakt z Małoletnimi powinien odbywać się wyłącznie w godzinach pracy i dotyczyć wyłącznie celów związanych z procesem leczenia.
2. Nie wolno Ci zapraszać Małoletnich do swojego miejsca zamieszkania ani spotykać się z nimi poza godzinami pracy. Obejmuje to także kontakty z Małoletnimi poprzez prywatne kanały komunikacji (prywatny telefon, e-mail, komunikatory, profile w mediach społecznościowych).
3. Jeśli zachodzi taka konieczność, właściwą formą komunikacji z Małoletnimi i ich Opiekunami poza godzinami pracy są kanały służbowe (e-mail, telefon służbowy).

Utrzymywanie relacji towarzyskich lub rodzinnych (jeśli Małoletni Opiekunowie Małoletniego są osobami bliskimi wobec Pracownika) wymaga zachowania poufności wszystkich informacji dotyczących innych Małoletnich i ich Opiekunów.

§6.

Bezpieczeństwo online

Bądź świadom cyfrowych zagrożeń i ryzyka wynikającego z rejestrowania Twojej prywatnej aktywności w sieci przez aplikacje i algorytmy, ale także Twoich własnych działań w Internecie. Dotyczy to lajkowania określonych stron, korzystania z aplikacji randkowych, obserwowania określonych osób/stron w mediach społecznościowych i ustawień prywatności kont, z których korzystasz. Jeśli Twój profil jest publicznie dostępny, Małoletni i ich rodzice/opiekunowie mogą mieć wgląd w Twoją cyfrową aktywność.

§7.

Zasady relacji między Małoletnimi

1. Pracownicy dbają o to, by Małoletni wzajemnie się szanowali i akceptowali różnice kulturowe, promując atmosferę otwartości i tolerancji.
2. Pracownicy uświadamiają Małoletnim zasady granic osobistych innych Małoletnich.

3. Członkowie zachęcają Małoletnich do rozwijania empatii, zrozumienia uczuć innych i udzielania wsparcia, co wpływa na tworzenia pozytywnych relacji między Małoletnimi.
4. Pracownicy uświadamiają Małoletnich, by odpowiedzialnie korzystali z nowych technologii i unikali rozpowszechniania treści nieodpowiednich lub obraźliwych w stosunku do innych
5. Pracownicy dbają o to, by Małoletni unikali w kontaktach między sobą wulgaryzmów, przedrzeźniania i wyzwisk.
6. Małoletni biorą odpowiedzialność za swoje słowa i czyny, a także dbają o to, by ich zachowanie przyczyniało się do tworzenia bezpiecznego i pozytywnego środowiska.
7. Wyśmiewanie i poniżanie w relacji między Małoletnimi jest nieakceptowalne.
8. Wszelkie formy agresji w relacjach między Małoletnimi są niedozwolone.
9. Pracownicy regularnie monitorują zachowania Małoletnich, aby zapewnić bezpieczne i pozytywne relacje.